

170

Муниципальное бюджетное учреждение образования  
Бугульминского муниципального района  
Республики Татарстан

**П Р И К А З**

г.Бугульма

от 09.09 20 11 г.

№ 206 о/д

Об организации работы методических объединений педагогических работников

В целях координации деятельности методических объединений педагогических работников образовательных учреждений Бугульминского муниципального района, повышения качества общего и дополнительного образования детей на основе совершенствования муниципальной системы непрерывного профессионального развития работников образования, поддержки молодых и начинающих педагогов, повышения уровня предметных, методических и психолого-педагогических компетенций педагогических работников, выявления и устранения их профессиональных затруднений и реализации инновационно-творческих педагогических инициатив

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Утвердить Положение о муниципальном методическом объединении педагогических работников образовательных учреждений (Приложение №1).
2. Утвердить перечень Муниципальных методических объединений педагогических работников на 2021/2022 учебный год (Приложение №2).
3. Контроль за исполнением данного приказа возложить на Михайлову Т.Ю.

Начальник  
учреждения

исп. Михайлова Т.Ю.



В.В.Кульбеда

№ 206/09 от 09.09 20 11 г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ О МУНИЦИПАЛЬНОМ МЕТОДИЧЕСКОМ ОБЪЕДИНЕНИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

### **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Муниципальное методическое объединение педагогических работников образовательных учреждений (далее - ММО) является основным структурным подразделением методической службы района, осуществляющим научно - методическую работу с педагогами.

ММО создаётся и ликвидируется на основании приказа муниципального бюджетного учреждения образованием сроком на 1 год. Общее руководство деятельностью ММО возложено на методистов ИМЦ МБУО и специалистов управления образованием.

ММО организуется при наличии не менее 20 педагогических работников по учебному предмету (циклу предметов), социально-педагогической и/или методической проблеме, образовательным программам и проектам. ММО объединяет педагогов для организации единого образовательного пространства непрерывного профессионального развития работников образования.

ММО в своей деятельности руководствуется законами Российской Федерации и Республики Татарстан в сфере образования, локальными актами Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства образования и науки Республики Татарстан, рекомендациями управления образованием и настоящим Положением.

### **II. ЦЕЛЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ММО**

Целью деятельности ММО является совершенствование муниципальной системы непрерывного профессионального развития работников образования на основе осуществления взаимосвязанных действий, направленных на повышения качества общего и дополнительного образования детей.

, поддержку молодых и начинающих педагогов, повышение уровня предметных, методических и психолого-педагогических компетенций педагогов, и реализации инновационно-творческих педагогических инициатив на основе сетевого взаимодействия.

### **III. ЗАДАЧИ МУНИЦИПАЛЬНОГО МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

- обеспечить сетевое взаимодействие образовательных учреждений по вопросам непрерывного профессионального развития педагогов;
- обеспечить поддержку молодых и начинающих педагогов на основе индивидуального, группового и других современных форм наставничества;
- выявлять и устранять профессиональные затруднения педагогов;

- повышать уровень предметных, методических и психолого-педагогических компетенций педагогов на основе наблюдения профессиональной деятельности, диагностики знаний и компетенций, включения в проектную и исследовательскую педагогическую деятельность;
- способствовать освоению нового содержания, эффективных технологий и методов педагогической деятельности в систему общего образования и дополнительного образования детей;
- выявлять и решать наиболее актуальные проблемы профессионального развития у педагогических работников;
- формировать современный имидж педагогического работника через профессиональное конкурсное движение, проектную и исследовательскую деятельность.

#### **IV. СОДЕРЖАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОГО МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ**

- изучение нормативной и учебно-методической документации в сфере образования, современных достижений науки и эффективного педагогического опыта;
- освоение нового содержания, технологий и методов педагогической деятельности по повышению качества образования;
- контрольно-диагностическая деятельность;
- анализ достигнутых результатов по учебным предметам и определенным образовательным областям, по отдельным направлениям воспитательной и образовательной педагогической деятельности;
- консультирование и оказание адресной методической помощи педагогическим работникам в вопросах реализации образовательных программ, инновационной и творческой деятельности;
- организация открытых уроков, внеурочных занятий, мастер-классов, других методических мероприятий по актуальным проблемам образования;
- заслушивание отчетов по профессиональному самообразованию, итогам курсов повышения квалификации, педагогических командировок;
- участие в педагогической аттестации, изучении, обобщении и распространении опыта эффективной деятельности в муниципальной системе образования;
- участие в проведении смотров-конкурсов предметных кабинетов, конкурсов профессионального мастерства, научно-практических конференций, экспертизе конкурсных методических материалов;
- участие в организации и проведении предметных олимпиад, интеллектуальных и творческих конкурсов для обучающихся в системе общего и дополнительного образования.

#### **V. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОГО МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ**

Для организации работы ММО приказом руководителя органа управления образованием назначается руководитель из числа авторитетных педагогических работников, имеющих высшую или первую квалификационные категории.

ММО планирует свою работу на учебный год. План работы согласуется со специалистами и методистами управления образованием. В течение учебного года

проводится не менее четырёх тематических заседаний, а также не менее четырех муниципальных мероприятий. Заседания ММО педагогических работников оформляются в виде протоколов. В конце учебного года руководитель анализирует работу ММО и представляет анализ в управление образованием.

## **VI. ОСНОВНЫЕ ФОРМЫ РАБОТЫ МУНИЦИПАЛЬНОГО МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ**

1. **Коллективные:** образовательный форум, научно-практическая конференция, семинар, методическая неделя, педагогические чтения, методическая выставка, панорама педагогических идей, мозговой штурм, эстафета педагогического мастерства, другое.
2. **Групповые:** круглый стол, взаимопосещение уроков и внеурочных занятий, мастер-класс, открытый урок, методический диалог, методический ринг, другое.
3. **Индивидуальные:** собеседование, самоанализ, творческий отчет, консультация, самообразование, курсовая подготовка, презентация авторской технологии, наставничество, экспертная деятельность, другое.

## **VII. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РАБОТЫ МУНИЦИПАЛЬНОГО МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ**

- эффективная поддержка молодых и начинающих педагогов;
- эффективная поддержка педагогов, испытывающих профессиональные затруднения;
- активное освоение современных технологий обучения и воспитания в условиях сетевого взаимодействия;
- положительная динамика качества образования или его стабильно высокое качество;
- обобщение и распространение эффективного педагогического опыта на муниципальном, региональном уровнях и выше.

## **VIII. ПРАВА ЧЛЕНОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ**

- вносить предложения по организации методической работы, по изучению, обобщению и распространению эффективного педагогического опыта;
- быть отмеченным в качестве поощрения за инновационную, творческую и результативную работу;
- быть рекомендованным для участия в образовательных проектах российского, республиканского и муниципального уровней.

## **IX. ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ**

- знать нормативные документы, приоритетные направления в образовании, тенденции развития методики преподавания предмета (цикла предметов), учебно-методического обеспечения;
- участвовать в заседаниях ММО и в работе между заседаниями;

- участвовать в организации и проведении мероприятий по своему направлению на республиканском, муниципальном уровнях в соответствии с планами МОиН РТ и управления образованием.

## **X. ДОКУМЕНТАЦИЯ И ОТЧЁТНОСТЬ МУНИЦИПАЛЬНОГО МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ**

ММО должно иметь следующие документы:

- положение о ММО;
- анализ работы ММО за прошедший учебный год;
- план работы ММО на текущий учебный год;
- протоколы заседаний ММО;
- сведения по кадрам;
- сведения по реализуемым УМК.

## **XI. СРОК ДЕЙСТВИЯ ПОЛОЖЕНИЯ**

Срок действия данного положения не ограничен.

**Перечень муниципальных методических объединений педагогических работников и состав руководителей на 2020/2021 учебный год**

№	Наименование ММО	Руководитель	ООУ
1.	ММО учителей начальных классов	Дубровина Е.В.	лицей № 2
2.	ММО учителей русского языка и литературы, родного языка (русского) и родной литературы (русской)	Кадышева М.И.	лицей № 2
3.	ММО учителей родных языков (нерусских) и литературы на родных языках (нерусских)	Хафизова Р.А.	СОШ № 6
4.	ММО учителей математики	Ерзина А.И.	СОШ № 6
5.	ММО учителей физики	Юсупова Н.Ю.	СОШ № 5
6.	ММО учителей информатики	Ефремова М.В.	СОШ № 6
7.	ММО учителей химии	Колесникова Т.В.	СОШ № 6
8.	ММО учителей биологии	Иванникова О.В.	лицей № 2
9.	ММО учителей географии	Корнеева О.А.	СОШ № 16
10.	ММО учителей обществоведческого цикла	Тарасова Е.А.	СОШ № 6
11.	ММО учителей иностранных языков	Валирахманова Л.А.	СОШ № 3
12.	ММО учителей физической культуры	Иванников И.А.	лицей № 2
13.	ММО преподавателей основ безопасности жизнедеятельности	Гайнуллин Ф.К.	Татарская гимназия №14
14.	ММО учителей технологии	Гафурова Л.Л.	Гимназия №7
15.	ММО учителей музыки	Киселева С.В.	СОШ № 1
16.	ММО учителей изобразительного искусства	Пешкова М.А.	лицей № 2
17.	ММО педагогов-библиотекарей	Сарбаева Н.И.	СОШ № 6
18.	ММО педагогов-психологов	Черкасова Л.И.	лицей № 2
19.	ММО педагогов УДО	Левашкина Е.Н.	Дворец школьников
20.	ММО учителей-логопедов	Абрамова Н.П.	ДОУ № 36
21.	ММО руководителей ДОО	Синягаева В.И.	ДОУ № 38
22.	ММО старших воспитателей ДОУ	Каримова Т.Р.	ДОУ № 38
23.	ММО воспитателей МКДС	Макеева Е.Л.	Прогресское ДОУ
24.	ММО воспитателей татарского языка ДОУ	Инсапова Р.Р.	ДОУ № 28
25.	ММО музыкальных руководителей ДОУ	Еграшкина Л.В.	ДОУ № 28
26.	Ассоциация молодых педагогов	Щепеткова Е.В.	СОШ № 9